



POLITICA DI GESTIONE DELLE
RISORSE UMANE
DI
SEISMIX

Palermo, 26 Giugno 2023

Il Legale Rappresentante

Stefano Limonta



Sommario

art. 1 - introduzione	3
art. 2 -principi generali.....	3
art. 3 -selezione del personale.....	4
art. 4 – gestione del personale	4
art. 5 – remunerazione e avanzamento di carriera	5
art. 6 – salute e sicurezza del personale	5



art. 1 – introduzione

La società SEISMIX SRL riconosce l'importanza di una Politica di gestione delle risorse umane, che delinea l'acquisizione e la gestione amministrativa, normativa e retributiva, del personale per l'intera vita lavorativa in azienda, con l'obiettivo di soddisfare i legittimi bisogni ed attese delle persone che vi lavorano.

art. 2 – principi generali

Le persone sono il patrimonio fondamentale, nonché il presupposto indispensabile, per la competitività della società, per questo motivo la Politica di Gestione delle risorse umane di SEISMIX si basa su una serie di principi generali imprescindibili:

Diritti umani: il rispetto della personalità e della dignità di ciascun collaboratore è fondamentale per lo sviluppo di un ambiente di lavoro coeso e basato sulla reciproca fiducia e lealtà, nel rispetto degli obblighi di legge vigenti.

Parità e inclusione: SEISMIX garantisce che i collaboratori vengano trattati senza distinzione, esclusione, restrizione o preferenza, dirette o indirette, basate su: età, genere, orientamento sessuale, identità di genere, stato civile, religione, lingua, origini etniche o nazionali, disabilità fisiche o mentali, stato di gravidanza, di maternità o paternità, convinzioni personali, opinioni politiche, affiliazione o attività sindacale. La società salvaguarda inoltre il diritto e la libertà di associazione e contrattazione collettiva.

Etica: SEISMIX adotta una cultura etica basata sui valori di correttezza, professionalità, tutela del cliente e responsabilità. Ogni comportamento deve essere ispirato a criteri di legalità, trasparenza, buon senso ed etica personale, in coerenza con il Codice Etico aziendale e con l'obiettivo di non esporre la società a rischi normativi e reputazionali.

Dignità: SEISMIX rifiuta qualunque tipo di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, e ogni tipo di abuso sul luogo di lavoro e si impegna a garantire un contesto di lavoro dignitoso e rispettoso prevenendo qualsiasi comportamento espresso in forma fisica, verbale o non verbale, avente lo scopo o l'effetto di violare la dignità e la libertà di un lavoratore e di creare un clima degradante, umiliante e offensivo.

Professionalità: SEISMIX promuove lo sviluppo professionale del personale tramite una formazione adeguata, l'affiancamento ai responsabili, la valutazione delle prestazioni, e l'avanzamento di carriera.

Riservatezza: i lavoratori si impegnano a mantenere la più ampia riservatezza su



quanto concerne l'attività di SEISMIX e le informazioni relative a clienti e collaboratori dell'azienda.

Privacy: tutte le informazioni che riguardano i collaboratori sono trattate, nel rispetto delle previsioni di legge e degli obblighi di riservatezza, con modalità idonee ad assicurarne l'accesso ai soli diretti interessati e ai soggetti autorizzati.

art. 3 –selezione del personale

Le nuove risorse vengono scelte attraverso un processo di selezione basato sul merito. Le posizioni disponibili vengono proposte mediante diversi canali (LinkedIn, agenzie, sito internet, ...) ed è incoraggiata la candidatura da parte di tutte le persone in possesso dei requisiti richiesti.

Durante i colloqui, SEISMIX si assicura che non siano poste domande discriminatorie.

In fase di proposta economica, è adottato il principio di equità salariale tra i generi.

Alla costituzione del rapporto di lavoro, ogni collaboratore riceve informazioni chiare e complete relative alle caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere, agli elementi normativi e retributivi, così come regolati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, alle norme e procedure da adottare al fine di evitare i possibili rischi per la salute connessi all'attività lavorativa.

art. 4 – gestione del personale

SEISMIX ritiene fondamentale che i lavoratori coltivino hobby, relazioni, attività sportive e culturali o di qualunque altro tipo sia di loro interesse. In quest'ottica, in base alle diverse esigenze e nell'ambito delle previsioni di legge, offre soluzioni che consentono di conciliare la vita privata con quella lavorativa, ad esempio:

- Forme di lavoro flessibile da remoto;
- Flessibilità oraria;
- Part time

Inoltre, SEISMIX si impegna ad assegnare i turni di lavoro, le ferie ed i permessi nel rispetto del principio di imparzialità, bilanciando al meglio le esigenze dei collaboratori con quelle dell'organizzazione.



art. 5 – remunerazione e avanzamento di carriera

SEISMIX tratta tutti i dipendenti senza distinzione né esclusione, anche in termini di retribuzione e benefit. Si impegna a offrire un equo livello retributivo che rifletta le competenze, le capacità e l'esperienza di ogni dipendente, applicando il principio di pari opportunità. Il personale può essere soggetto al passaggio a un nuovo livello contrattuale, nell'ambito del processo di avanzamento di carriera e in base al crescere delle proprie capacità e delle responsabilità assunte.

art. 6 – salute e sicurezza del personale

Lungo tutto il processo organizzativo, dalla selezione dei candidati fino alla avvenuta cessazione del rapporto, SEISMIX si impegna a rispettare, oltre alle normative vigenti, le regole in materia di salute espresse nel Codice Etico e qui riportate:

- **Salute e sicurezza:** si impegna a tutelare la salute e la sicurezza dei collaboratori, garantendo sia condizioni lavorative rispettose della dignità individuale, sia ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione degli infortuni sul lavoro e protezione dei lavoratori. Inoltre si impegna a diffondere e consolidare tra tutti i propri collaboratori una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori;
- **Tutela della persona:** si impegna, e richiede la collaborazione di tutti, per mantenere un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno, che costituiscono condizioni necessarie per un ambiente di lavoro collaborativo e per prevenire comportamenti discriminatori di qualsiasi tipo.

Palermo, 26 Giugno 2023

Il Legale Rappresentante
Stefano Limonta